

Gent.mo/a Collega,

la nostra organizzazione ha ottenuto il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale ed il rilascio della Certificazione di conformità allo Standard SA8000 (cert. N. 129ITMLSA, emesso da EUROCERT in data 09/02/2016); sono inoltre svolte delle verifiche ispettive semestrali di sorveglianza per valutare l'effettivo mantenimento degli impegni assunti.

Il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale prevede che la nostra Impresa rispetti tutti i requisiti previsti dallo Standard SA 8000, ed in particolare in riferimento ai seguenti punti:

- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**

Deve essere garantito ai lavoratori il diritto di dare vita od iscriversi ad un sindacato a scelta e di poter richiedere un contratto collettivo, senza che ciò generi ritorsioni o intimidazioni di alcun genere.

- **Procedure disciplinari**

Sono proibite le punizioni corporali, la coercizione fisica e mentale e l'ingiuria nei confronti dei lavoratori. Le eventuali procedure disciplinari sono condotte nel rispetto delle regole stabilite e note ai lavoratori.

Vogliamo comunicarti che:

- Ogni lavoratrice ed ogni lavoratore deve ritenersi libera/o di aderire a qualsiasi organizzazione sindacale; a tal proposito i nominativi dei RSA sono i seguenti:
-
- Il rapporto individuale di lavoro si svolge nel rispetto delle regole del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore per i dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e per il settore metalmeccanico di cui troverai una copia a disposizione per la consultazione nei locali dell'ufficio.
 - Il CCNL prevede anche un codice disciplinare, di cui ti alleghiamo una copia, affinché tu sia consapevole delle regole da rispettare e delle eventuali sanzioni per i comportamenti non conformi.

L'amministrazione, ed in particolare il RL SA 8000, sarà a disposizione per qualsiasi chiarimento in merito.

Ti ricordiamo inoltre che è possibile utilizzare il MDSA02 Segnalazione (che troverai accanto all'apposito BOX e nel sito aziendale www.euroservicepalermo.it) per porre all'attenzione della Direzione reclami o segnalazioni anche in forma anonima.

Palermo, 10/01/2016

La Direzione

Il lavoratore
