



**EUROSERVICE**  
FACILITY MANAGEMENT

# **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE**

*Rev.1 del 08/04/2025*

*EUROSERVICE s.r.l.*

*Via Monti Iblei, 10/12 – 90146 Palermo*

*Tel: +39.091.6797399 – +39.091.526768*

*E-mail: [info@euroservicepalermo.it](mailto:info@euroservicepalermo.it)*

## MISSION E VISIONE STRATEGICA

Euroservice s.r.l. è un'azienda fondata nel 1992 operante nel settore terziario con l'obiettivo di offrire un servizio globale ed integrato per la gestione e la valorizzazione dei patrimoni immobiliari. L'Area "Business" su cui la società si articola è il "Facility Management" e "Global Service" integrando in un unico sistema gestionale attività di progettazione, manutenzione e installazione di impianti tecnologici e servizi di pulizia ed igiene ambientale, reception, logistica e trasporti, rivolti a massimizzare il benessere, il comfort e la produttività di chi risiede all'interno degli immobili.

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Euroservice s.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Euroservice s.r.l., rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Euroservice s.r.l. sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Euroservice s.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

#### L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Euroservice s.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Euroservice s.r.l. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

## POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

## PROCEDURA DI SEGNALAZIONE RISERVATA E ANONIMA

Euroservice promuove un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso della dignità di tutte le persone. A tal fine, ha attivato una procedura di segnalazione che consente a dipendenti e collaboratori di denunciare in modo riservato o anonimo qualsiasi episodio contrario ai principi di parità di genere, come:

- Molestie sessuali o morali;
- Discriminazioni basate su genere, orientamento sessuale, identità di genere;
- Comportamenti offensivi, sessisti o lesivi della dignità personale.

Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso la piattaforma dedicata al whistleblowing, accessibile in forma anonima tramite l'apposita sezione del sito ufficiale di Euroservice:

 [<https://euroservice.whistleblowing.net/#/>] *(sostituisci con l'URL corretto)*

La piattaforma è conforme al D.lgs. 24/2023 in materia di whistleblowing, e garantisce:

- Anonimato e protezione del segnalante;
- Trattamento riservato e sicuro dei contenuti trasmessi;
- Analisi imparziale da parte di un soggetto competente e indipendente.

L'utilizzo di questo canale rientra tra le misure concrete adottate da Euroservice per prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione di genere, tutelando il benessere psicofisico e la parità di trattamento all'interno dell'organizzazione.

## MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

## DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

La Direzione  
Euroservice srl

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Scuderi', is written over the company name.